

## **RICHTLIJNEN VERLOF BUITEN DE SCHOOLVAKANTIES**

### **1. Vakantieverlof artikel 11 f Leerplichtwet 1969**

Een verzoek om vakantieverlof op grond van artikel 13a van de Leerplichtwet 1969 dient minimaal 2 maanden tevoren aan de directeur van de school te worden voorgelegd. De periode van 2 maanden tevoren geldt i.v.m. de mogelijkheid van het indienen van een bezwaar- of beroepschrift.

Vakantieverlof als:

- het wegens de specifieke aard van het beroep van één van de ouders niet mogelijk is binnen de schoolvakanties vakantie te hebben;
- een werkgeversverklaring wordt overlegd waaruit blijkt dat geen verlof binnen geen van de officiële vakanties mogelijk is.

Vakantieverlof mag:

- één maal per schooljaar worden verleend door de directeur van de school;
- niet langer duren dan 10 schooldagen achter elkaar;
- niet plaatsvinden in de eerste twee lesweken van het schooljaar.

Bij het begrip "specifieke aard van het beroep" moet voornamelijk worden gedacht aan seizoensgebonden werkzaamheden, respectievelijk werkzaamheden in bedrijfstakken die een piekdruk kennen, waardoor het voor het gezin feitelijk onmogelijk is om in die periode een vakantie op te nemen. Het moet redelijkerwijs te voorzien zijn (en/of worden aangetoond) dat een vakantie in de schoolvakanties tot onoverkomelijke bedrijfseconomische problemen zal leiden. Slechts het gegeven dat gedurende de schoolvakanties een belangrijk deel van de omzet wordt behaald is onvoldoende.

### **2. Verlof wegens andere gewichtige omstandigheden, maximaal 10 schooldagen per jaar**

Het gaat hierbij om verlof, anders dan vakantieverlof.

*"Andere gewichtige omstandigheden"* kan vertaald worden naar: persoonlijke- en familieomstandigheden die veelal buiten de wil of invloedssfeer van de ouders of leerling zijn gelegen.

Een verzoek om verlof wegens gewichtige andere omstandigheden op grond van artikel 14 lid 1 van de Leerplichtwet 1969 voor 10 schooldagen per schooljaar of minder moet vooraf of binnen twee dagen na het ontstaan van de verhindering aan de directeur van de school te worden voorgelegd.

- voor verhuizing voor maximaal 1 dag;
- voor het bijwonen van het huwelijk van bloed- of aanverwanten tot en met de 3e graad voor maximaal 2 schooldagen als er ver gereisd moet worden, anders maximaal 1 schooldag, in het buitenland maximaal 5 schooldagen;
- bij ernstige levensbedreigende ziekte zonder uitzicht op herstel van bloed- of aanverwant tot en met de 3e graad: maximaal 10 dagen.
- bij overlijden van bloed- of aanverwant:
  - in de 1e graad maximaal 5 schooldagen;
  - in de 2e graad maximaal 2 schooldagen;
  - in de 3e en de 4e graad maximaal 1 schooldag;
  - in het buitenland: 1e tot en met de 4e graad maximaal 5 schooldagen
- bij 25, 40 of 50 jarig ambtsjubileum en het 12,5, 25, 40, 50 of 60 jarige huwelijksjubileum van ouder(s)/verzorger(s) of grootouders: maximaal 1 schooldag;
- voor het voldoen aan een wettelijke verplichting, voor zover dit niet buiten de uren kan gebeuren kan één dag per verplichting extra verlof worden gegeven. Als uw kind gebruik moet maken van deze vorm van extra verlof, moet dit minimaal twee dagen van tevoren bij de schooldirecteur gemeld worden.
- voor andere naar het oordeel van het hoofd van de school/instelling gewichtige omstandigheden: maximaal 10 dagen. Hieronder valt géén vakantieverlof.

Daarbij geldt het volgende:

- Verlofaanvragen dienen schriftelijk en binnen een redelijke termijn (maximaal 8 weken) bij het hoofd van de school/instelling te worden ingediend. Als de aanvraag niet binnen een redelijke termijn is ingediend, moet door de aanvrager worden beargumenteerd waarom dit niet is gebeurd.
- er kunnen voorwaarden gesteld worden aan het toekennen van verlof, bijvoorbeeld het achteraf tonen van bepaalde bescheiden;

de toestemming of afwijzing moet schriftelijk worden vastgelegd en in geval van afwijzing:

- goed worden gemotiveerd door het hoofd van de school/instelling;
- verlof moet altijd zo kort mogelijk worden gehouden;
- alle aanvragen dienen, zover in redelijkerwijze mogelijk, te worden vergezeld van bewijsmiddelen;
- verlof vanwege andere gewichtige omstandigheden kan ook worden toegekend in de eerste twee weken na de zomervakantie, hier moet echter terughouden mee worden omgegaan.

In de volgende gevallen wordt in ieder geval *geen extra verlof* gegeven:

- Familiebezoek in het buitenland;
- goedkope tickets in het laagseizoen;
- omdat tickets al gekocht zijn of omdat er geen tickets meer zijn in de vakantieperiode;
- vakantiespreiding;
- verlof voor een kind, omdat andere kinderen uit het gezin al of nog vrij zijn;
- eerder vertrek of latere terugkomst in verband met verkeersdrukte;
- samen reizen/in konvooi rijden naar enige bestemming;
- kroonjaren;
- sabbatical;
- wereldreis/verre reis;

### **3. Andere Gewichtige omstandigheden, meer dan 10 schooldagen per jaar.**

Een verzoek om extra verlof wegens andere gewichtige omstandigheden op grond van artikel 3 van de Leerplichtwet 1969 voor meer dan 10 schooldagen per schooljaar dient minimaal 2 maanden tevoren ingediend te worden bij de leerplichtambtenaar van de woongemeente van de leerling.

Verlof wordt bijvoorbeeld verleend als:

- de ouders een verklaring van een arts of een maatschappelijk werker kunnen overleggen waaruit blijkt dat verlof noodzakelijk is op grond van medische of sociale indicatie betreffende een van de gezinsleden.

Als er extra verlof wordt verleend in het kader van artikel 11 g moet er echt iets aan de hand zijn. Bij elke aanvraag dient de afweging gemaakt te worden tussen het belang van het kind en zijn onderwijs en het gezinsbelang. Ouders worden gehoord, kunnen hun aanvraag mondeling toelichten en iedere aanvraag wordt individueel bekeken.

De beslissingen over extra verlof door de directeur of de leerplichtambtenaar zijn beslissingen in de zin van de Algemene wet bestuursrecht (Awb) . Bezwaar en beroep zijn mogelijk. Dit moet in een beschikking duidelijk worden gemaakt. Het is aan te raden om bij een afwijzende beslissing een kopie te zenden aan de leerplichtambtenaar, zodat die ook op de hoogte is.

Als ouders ondanks een afwijzende beslissing toch hun kind niet naar school sturen, is er sprake van ongeoorloofd schoolverzuim. De directeur meldt dit aan de leerplichtambtenaar. De leerplichtambtenaar roept de ouders op ter verantwoording. Tegen ouders die hun kin(eren) zonder toestemming van schoolhouden, wordt proces verbaal opgemaakt.

*Wat is verlof in verband met plichten die voortvloeien uit godsdienst of levensovertuiging?*

Ouders hebben recht op verlof voor hun kind(eren) in verband met plichten die voortvloeien uit godsdienst of levensovertuiging. Zo heeft u (indien u moslim bent) recht op één dag verlof i.v.m. het Suikerfeest.

Voor de volgende religieuze feestdagen verleent de school verlof na correcte melding :

**Joodse feestdagen:** Joods Nieuwjaar (Rosj Hasjanah), Grote Verzoendag (Yom Kippoer), Loofhuttenfeest (Soekot), Vreugde der Wet (Simchat Thora), Feest van het Licht (Chanoeka), Lotenfeest (Poerim) , Joods paasfeest (Pesach) en het Feest van Gods Openbaring (Sjavout).

**Christelijke feestdagen:** Aswoensdag, Biddag voor gewas en arbeid, Dankdag voor gewas en arbeid. Carnaval heeft weliswaar een religieuze oorsprong, maar is geen religieus feest. Dit betekent dat een leerling geen verlof kan krijgen voor Carnaval. Pasen, Hemelvaart, Pinksteren en Kerst zijn nationale feestdagen in Nederland.

**Islamitische feestdagen:** Offerfeest (Ied-al-Adha), Islamitische Nieuwjaar (Al Hijra), De tiende dag (Asjoera), Geboortedag van de profeet Mohammed (Milad an-nabil), Hemelreis van de profeet Mohammed (Lailat al-Mi'ray), Nacht van de lotbezegeling (Lailat al-Bara'at) en het Suikerfeest (Ied-al-Fitr).

De meeste religieuze feestdagen vallen elk jaar op een andere dag. Voor de juiste data klik op <http://www.beleven.org/feesten/>. U kunt op deze site tevens de Hindoeïstische, Boeddhistische en Chinese feestdagen raadplegen.